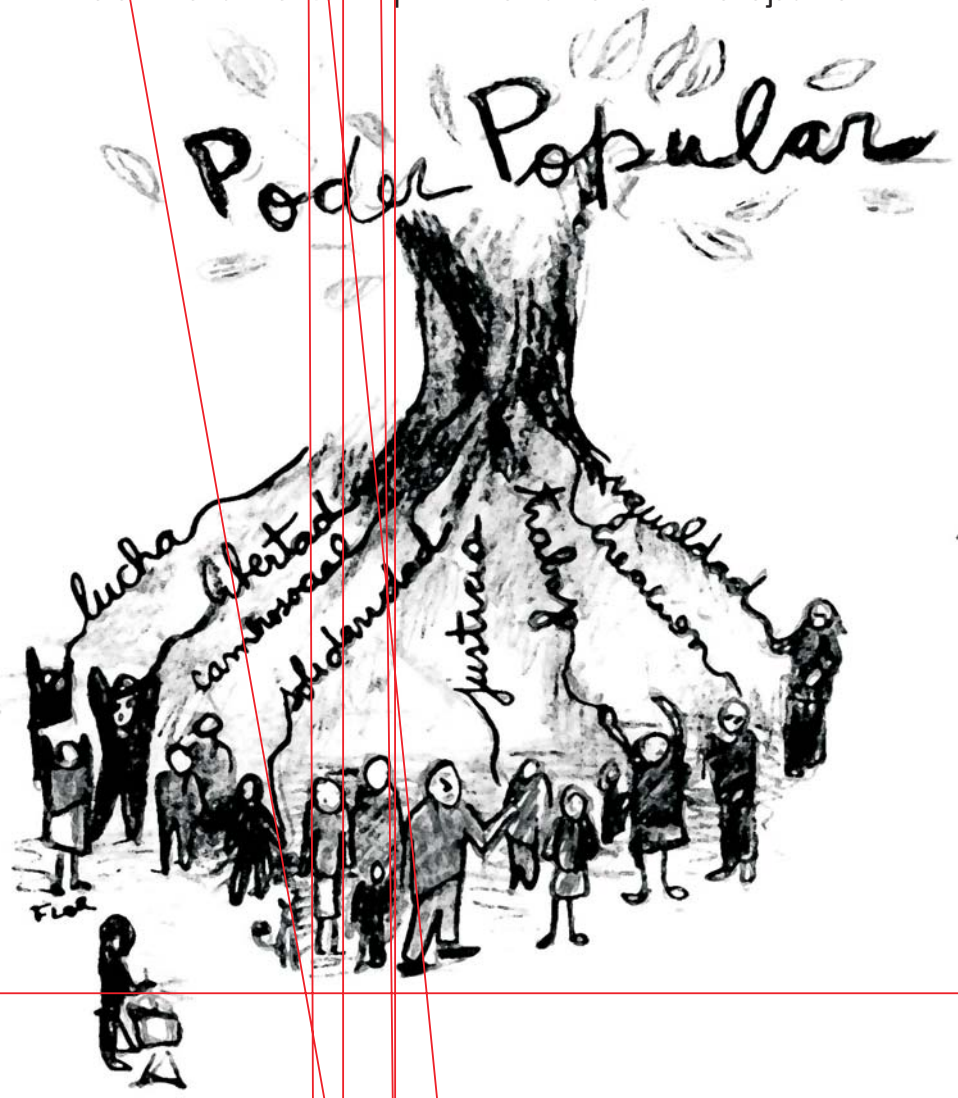
PUBLICACIÓN DEL **FRENTE POPULAR DARÍO SANTILLÁN** VALOR: el de uso (contribución a voluntad)

crece desde el pie

Se multiplican por todo el país diversas luchas que van alumbrando nuevas experiencias de la clase trabajadora



Salario e inflación :: Trabajadores del Casino :: Un siglo de luchas obreras :: Trabajadores Municipales Reincorporados :: Triunfo de los Trabajadores de Mafissa :: Ciudadanía Porteña :: Hotel Bauen :: Trabajadores Universitarios :: Lavadero Virasoro :: Aluar :: Centro de Formación y Cultura :: Trabajadores de Prensa :: Plenario MIC :: Investigadores en Formación :: Cooperativa de trabajo "Daría Santillán" :: Mujeres trabajadoras

la fragua 9

noticias desde los lugares de trabajo

neuquén rosario la plata mar del plata capital federal y el sur del gran buenos aires

Organizar, Confluir, Multiplicarse

Mientras las actualizaciones salariales no alcanzan a compensar los aumentos de precios en los bienes necesarios para vivir y sostener una familia, el panorama organizativo de los trabajadores ofrece un mapa heterogéneo, en el que se superponen instituciones "de pacto social" -como el Consejo del Salario- cuya única función actual es legitimar los topes salariales impuestos por las empresas, evidenciando la debilidad del conjunto del campo del trabajo- junto a la irrupción de distintas luchas que impactan en la agenda política y muestran que el control de la burocracia sindical sobre las bases trabajadoras no es total ni monolítico.

Ejemplos de esto último son las recientes luchas de los trabajadores petroleros y pesqueros en la Patagonia y Mar del Plata, como las de los docentes que continúan y se reactivan en buena parte del país. Y también hay otras experiencias, tal vez no tan conocidas, que están encarando trabajadores y trabajadoras de distintos sectores, en abierto rechazo a las negociaciones, secretas aunque evidentes, a las que acostumbran buena parte de nuestros supuestos representantes.

La "aparición" de organizaciones genuinas de los trabajadores, en un contexto de precarización del trabajo, bajos salarios estructurales y poder empresario, representan una señal de un proceso diverso que se da a veces a los tropezones y con muchas más dudas que certezas. Falta una generación de activistas sindicales de base y son años y años de un modelo de representación (y resignación) impuesto como "lo único posible".

Sin embargo, en medio de este panorama, por todo el país crecen las embrionarias experiencias de trabajadores que luchan y se organizan desde abajo, intentando construir las herramientas organizativas necesarias para unirse y dar la pelea en mejores condiciones. Un conjunto de luchas que no sólo resisten al despojo generado en la producción de bienes y servicios, reivindicando un salario y condiciones de trabajo dignas, sino que también apuestan a confluir con el conjunto del pueblo en defensa de las riquezas provistas por la naturaleza, necesarias para la vida. En este camino, continuamos encontrándonos con compañeros y compañeras en la construcción de nuevos espacios, vínculos e iniciativas que aporten a la recomposición del poder de la clase trabajadora.

Índice

Pág.3 Salario e inflación

Pág.5 Casino de Puerto Madero: un conflicto flotante

Pág.6 Ciclo de Charlas "Un siglo de luchas obreras en Argentina"

Pág.7 Reincorporados!!!

Pág.8 "Creen y luchan". Histórico triunfo de los trabajadores de Mafissa

Pág. 10 Organización en Ciudadanía Porteña

Pág. 11 Orden de desalojo al Hotel Bauen

Pág.12 Trabajadores Universitarios

Pág.13 Por una educación superior democrática, popular, emancipadora y latinoamericana

Pág. 14 Recuperar lo que nos pertenece

Pág. 15 Sobre el proceso de sindicalización en el Lavadero Virasoro

Pág. 16 En Aluar la vida no vale nada

Pág. 17 Centro de Formación y Cultura de Trabajadores y Trabajadoras

Pág. 18 Trabajadores de Prensa. Hay luchas pero todavía dispersas

Pág. 19 Plenario MIC

Pág. 20 Encuentro Nacional de Investigadores en Formación/ FPDS en la Conferencia Sindical Internacional

Pág. 21 Cooperativa de trabajo "Darío Santillán" / Postales de una gira

Pág. 22 Mujeres trabajadoras

La Fragua es una publicación editada por trabajadoras y trabajadores integrantes del Frente Popular Darío Santillán. Es un espacio de organización y busca aportar a la difusión de las luchas populares. Esta revista sale tentativamente cada dos meses.

Para acercar información o críticas y realizar consultas podes escribir a lafragua.fpds@gmail.com

Producción colectiva. Los textos son de Mariana, Fernando S., Juan, Alicia, Diego, Carolina, Mariano, Franco, Tomás, Guadalupe, Gustavo, Cecilia, Carlos, Celina, Pedro, Melina, Lucas y Fernando V.

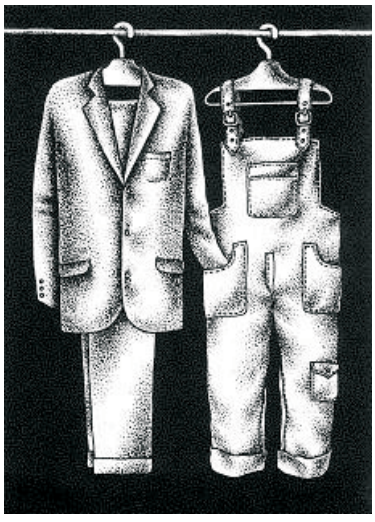
Imagen de tapa: Flor, Foto Bauen: Cooperativa de Fotógrafos Sub.

salarios e Inflación

Las empresas son culpables de la inflación, no los trabajadores

"Casi el 60% de los trabajadores tiene ingresos inferiores al salario mínimo de 900 pesos."

"...esta política del salario mínimo y negociaciones colectivas sólo toca a los trabajadores registrados y deja por fuera al 42,8% de los asalariados y al 59,6% del conjunto de la fuerza laboral."



Uno de los argumentos más escuchados por parte de las patronales a la hora de discutir aumentos salariales, es que si se aumentan los salarios se dispara la inflación. Este argumento es reforzado desde el gobierno nacional cuando plantea una suerte de techo salarial (en su momento fue del 15%) para evitar que los empresarios trasladen estos aumentos a los precios y así, efectivamente, se dispare la inflación. El telón de fondo es siempre el mismo: las ganancias empresarias, que en este país siempre han sido altísimas, nunca entran en discusión.

Un punto de partida que permita analizar esta dinámica tiene que remitirse necesariamente a la crisis desatada en 2001 y a la salida que se le dio a esa situación, que fue la devaluación del peso respecto del dólar, con la consecuente pulverización de los salarios. Al mismo tiempo la devaluación abrió la puerta a un nuevo ciclo expansivo de la economía, porque alentó el mercado interno al encarecer las importaciones y favorecer las exportaciones de materias primas, que son bienes salariales. Es decir, que inciden directamente en la canasta familiar: se exporta trigo, sube el precio de la harina y el pan. También permitió que el Estado obtenga un superávit histórico a través de las retenciones a las exportaciones, que implican ingresos de dólares, mientras que sigue pagando los salarios de los empleados públicos y docentes en pesos.

En este marco de crecimiento económico con tasas del 8 o 9% anual: ¿qué pasó con los salarios? Casi el 60% de los trabajadores tiene ingresos inferiores al salario mínimo de 900 pesos. Salario que no supera siquiera la línea de pobreza que, luego de cinco años de crecimiento, sigue siendo la referencia para fijar el salario mínimo. Desde el año 2003 el gobierno decretó un incremento del 300% en el salario mínimo vital y móvil, de $200 a $800. En el mismo período el ingreso promedio del conjunto de los ocupados creció un 92,8%. Es decir, los aumentos salariales fueron 3,2 veces menores que del salario mínimo decretado. Entre los trabajadores formales, sólo el 12% gana por arriba de los $3.300 mensuales. Se subió el piso de aplicación del impuesto a las ganancias, favoreciendo a los salarios altos y medios altos. Pero esta política del salario mínimo y negociaciones colectivas sólo toca a los trabajadores registrados y deja por fuera al 42,8% de los asalariados y al 59,6% del conjunto de la fuerza laboral. La mejora de los sectores medios se financia a costa de la caída de los más pobres, profundizándose la desigualdad al interior de los sectores populares. Otro dato relacionado es la

participación de los asalariados en el PBI: los trabajadores formales tuvieron una caída en el 2006 del 3,4% respecto del 2001 y los trabajadores no registrados del 8,2%. El salario siempre baja, sin recobrar el valor promedio que tenía en el ciclo anterior.

Ahora bien, ¿cuál es el costo de los empresarios para sostener estos salarios? En el caso de la industria, el salario real -es el salario nominal ajustado por el índice de precios al consumidor, que permite calcular la canasta familiar- registró un marcado aumento con respecto al nivel más bajo de la crisis. Pero el costo salarial en 2005 fue un 24% inferior al de 2001. ¿Por qué aumentaron los salarios pero bajó el costo salarial? Por el efecto de la devaluación y porque las empresas aumentaron la productividad del trabajo. Entre 1997 y 2005, la productividad horaria ajustada por el costo salarial, se incrementó en un 54%. Su nivel máximo está en 2002-2003 con un 90% por encima de 1997 y casi un 78% por encima de 2001. Actualmente, y sólo como un promedio en el caso de los trabajadores registrados, el costo salarial es un 6% del costo total de producción.

"El aumento salarial no causa inflación, porque el costo laboral en un producto elaborado es ínfimo."

El aumento salarial no causa inflación, porque el costo laboral en un producto elaborado es ínfimo.

"...el 40,1% de los hogares obtiene un ingreso promedio de $514 y prácticamente el 80% de los hogares no reúne lo suficiente para cubrir una canasta familiar ($2.513)"

¿Cuáles son entonces las causas de la suba de precios? Una de las principales es la falta de inversión necesaria para ampliar la capacidad productiva y dar respuesta a la demanda de los sectores populares, sin aplicar precios de exportación, sino de costos internos. La existencia de alrededor de 200 empresas que controlan los mercados, fijan los precios y tienen sobreganancias monopólicas, incide fuertemente, junto a complejas cadenas de distribución que encarecen los productos.

Los índices que el gobierno manipuló con su intervención al INDEC pretenden falsear la realidad. Sin embargo, y aun con esta manipulación, ella habla por sí misma: el 40,1% de los hogares obtiene un ingreso promedio de $514 y prácticamente el 80% de los hogares no reúne lo suficiente para cubrir una canasta familiar ($2.513). En tanto, es el gobierno quien fija el salario mínimo al mantener en $150 las asignaciones para los/as desocupados/as. Se favorecen así los contratos "en negro" por sumas muy bajas.

Fuentes:
Productividad y salarios industriales en la "era Kirchner" - Abril 2006 - Anuario EDI 2.
Los Hogares Argentinos "Luego de cinco años de crecimiento" - Julio de 2007 - Equipo de trabajo de Claudio Lozano.
El Consejo del Salario nunca funcionó - Claudio Lozano
Intervención de Eduardo Lucita en taller de Salarios e Inflación, del Centro de Formación y Cultura de los Trabajadores.

Casino de Puerto Madero
Un conflicto flotante

La autoorganización de los trabajadores y trabajadoras del Casino flotante de Puerto Madero tiene una historia no muy larga pero sí intensa, antes de que saliera a la luz en los grandes medios (des)informativos en el mes de mayo, cuando, en medio de maniobras y pujas entre empresarios y sindicalistas K, se pusieron en peligro más de mil fuentes de trabajo. Estas peleas entre patrones no tuvieron en cuenta que esa voz de pibes y pibas con un promedio de edad que ronda los 25 años se iba a hacer escuchar.

901

Quizás el número 901, que lucen en remeras como símbolo de lucha, ayude a entender de qué estamos hablando. Es que el día 9 de enero (de ahí 901) de 2006 se forma el Cuerpo de Delegados, avalado por las firmas de casi la totalidad de lxs laburantes; firmas que iban juntando en la clandestinidad literalmente hablando, desde fines de 2005, aunque las leyes reconozcan como un derecho la existencia de estos organismos.

"Antes de que exista el cuerpo de delegados, hubo alrededor de mil despidos", nos dice Maxi, uno de los delegados que, junto a una importante cantidad de compañerxs (un grupo compacto de no menos de 500), están llevando adelante este proceso de autoorganización. "Después, ningún despido más", agrega, orgulloso, antes de continuar. La conformación del Cuerpo de Delegados llegaba luego de un proceso de acumulación que daba respuesta a años de maltrato por parte de la empresa.

En marzo de 2006 la empresa de capitales españoles CIRSA Corporation echa a 170 empleados; a través del paro de actividades y con el barco funcionando a media máquina, logran la reincorporación de cada uno de los trabajadores despedidos. A mediados de ese mismo año, comienza la lucha por el reconocimiento de la Caja de Empleados, un beneficio que equivale, según el caso, a no menos de la mitad del sueldo de los empleados del casino. Se piquetean todas las puertas de acceso al predio (personal, clientes y remises), aunque no se prohíbe la entrada de personal que quiere ingresar a trabajar (que fue muy poco). Después de 7 días de total inactividad de los buques, se logra la firma de la Caja de Empleados bajo consigna de una reforma del convenio colectivo de trabajo, donde se obtuvieron importantes mejoras (sumar días por exámenes, aumento del plus por guardería, mejoras en los tiempos de descanso, etc.).

El "lock out" y la lucha reciente

El pasado 3 de mayo se produce el cierre del casino por parte de la empresa ("lock out patronal"), con la complicidad del Sindicato Obreros Marítimos Unidos (SOMU) que lidera el burócrata y ahora kirchnerista Omar "Caballo" Suárez. Se inicia así un "paro ficticio" para sacar del barco a los empleados de ALEARA que nuclea a los trabajadores de azar (cuyo secretario general es nada menos que Daniel Amoroso, legislador macrista), mientras el personal de seguridad afiliado al SOMU permanecía en funciones. El objetivo era correr de la escena a los trabajadores y el Cuerpo de Delegados, mientras se hacía efectivo el traspaso de la mitad de las acciones a la firma Casino Club, que regentea el empresario Cristóbal López, muy cercano a las filas del poder ejecutivo.

En pie de lucha, las asambleas se hacen en los cambios de horarios del personal (los turnos son de 8 hs y el barco permanece abierto las 24 hs). Ahí se deciden cada una de las medidas a tomar y se discuten propuestas que los delegados toman como mandato.

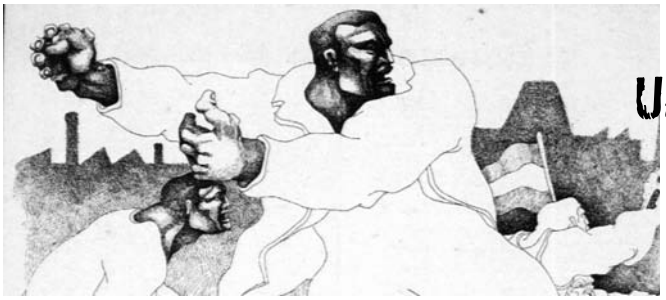
Los nUevos desafíos

> "En pie de lucha, las asambleas se hacen en los cambios de horarios del personal ... Ahí se deciden cada una de las medidas a tomar y se discuten propuestas que los delegados toman como mandato."

A partir de acá, los hechos cobraron público conocimiento: numerosas marchas en la calle, escraches en el Ministerio de Trabajo, cortes de la Avenida Libertador, acampe en Plaza de Mayo, represión en el Ministerio (que tuvo como saldo varios pibes heridos y procesados), y el intento frustrado de reapertura por parte de la patota del SOMU, que fue resistido por los propios trabajadores y trabajadoras. Finalmente, después de 43 días en la calle por el capricho del gobierno y de un empresario que quiso adueñarse del casino, y con un importante apoyo de organizaciones y trabajadores, lograron la reapertura de su fuente de trabajo.

Después de lograr que se reinicien las actividades, los trabajadores del casino buscan que se reconozcan las condiciones de insalubridad en que desarrollan sus tareas (humo constante, sonido, mala iluminación, entre otros) que provocan sistemáticos problemas de salud (tendinitis, problemas de postura, hernias de disco, entre las más comunes). Asimismo, actualmente, los trabajadores de la Lotería La Solidaria que pertenece a los mismos dueños del casino están dando una fuerte lucha en defensa de más de 400 puestos de trabajo, ya que corren serio riesgo de perderlo debido al vaciamiento que está generando la empresa.

A partir de este último conflicto se constituyeron las mesas de debate, de higiene, relaciones, seguridad y prensa, que funcionan apoyando el trabajo del Cuerpo de Delegados. En La 901 tienen mucho trabajo por delante y saben muy bien que la organización de base es el único resguardo de los triunfos que vienen obteniendo.



Ciclo de Charlas

Un siglo de luchas obreras en Argentina

El 6, 8 y 12 de junio se realizaron en La Plata el Ciclo de Charlas **"Un siglo de luchas obreras en Argentina. Del anarquismo expropiador a las luchas de los precarizados".** En estos tres encuentros de debate se discutieron y analizaron experiencias de lucha y organización de los trabajadores en la historia argentina. La primera charla contó con la presencia de Miguel Mazzeo quien hizo un repaso de las luchas obreras a comienzos del siglo XX.

Luego, Juan Ferrante, ex cura tercermundista en Tucumán y compañeros ex trabajadores de la comisión interna de Mercedes Benz, comentaron su experiencia en prácticas de organización obrera y su participación en las luchas en los sesenta y setenta. Cerrando el ciclo de charlas, los compañeros de ATE Sur, de MAFISSA y trabajadores despedidos de la Municipalidad de La Plata nos explicaron de qué manera se organizan para luchar en el marco de las actuales condiciones de precariedad laboral.

Esta actividad permitió reflexionar sobre prácticas concretas de lucha y sacar conclusiones sobre las modalidades de organización, los éxitos y los fracasos en la lucha de los trabajadores y sus enseñanzas para pensar la actualidad.

LP Ciudad Limpia — Capital de la precarización — CONTACTENOS

Reincorporados!!!

Cuando todo parecía indicar que la lucha de los municipales de La Plata por la reincorporación de los compañeros despedidos en Agosto del año pasado quedaba trunca, el contexto político jugó a su favor y finalmente lograron su objetivo.

A finales del 2006, el conflicto abierto se había diluido en el marco de cierta falta de unidad y organización de los trabajadores municipales de base (entendible por el estado de precarización laboral que abunda en la municipalidad de La Plata), sumado a la conducta de la conducción de ATE que priorizó las elecciones de la CTA al conflicto por los despidos y a la inacción de UPCN y el Sindicato de Municipales (las otras dos organizaciones que representan a los trabajadores del municipio, fuertemente burocratizadas). Tal como lo expresó uno de los trabajadores despedidos, "no se podía seguir agitando si la base que continuaba en la municipalidad se mantenía con miedo y sin participar. Además, el desgaste y la falta de contención, ya eran grandes. Y las medidas que hacíamos tampoco servían para dejar un saldo organizativo, entonces nos corrimos".

A pesar de ello, el conflicto tuvo efectos duraderos por la magnitud de las medidas de lucha que se llevaron a cabo, con el importante aporte de compañeros estudiantes y desocupados del Frente Popular Darío Santillán. El Frente aportó a la construcción de un sujeto multisectorial que superó, en la lucha de los trabajadores precarizados despedidos, una pasividad difícil de modificar. Se hicieron diversas actividades de alto impacto público (volanteadas en todo el municipio, movilizaciones, cortes de calle, presentaciones en el ministerio de trabajo y consejo deliberante, stencils, y una olla popular, entre otras), en un municipio que no está acostumbrado a estas movidas. Todo esto produjo gran repercusión, en todos los directores del municipio, los trabajadores, e inclusive dentro del sindicato ATE.

Así que durante los últimos meses, y en ausencia de los compañeros despedidos, trabajadores municipales afiliados en ATE, comenzaron a preguntar, cuestionar y exigir a los dirigentes "que pasó con los despidos", "qué estaba haciendo el gremio por la reincorporación" y "de qué manera los bancaba". El conflicto había instalado el tema de los despidos y los compañeros municipales lo mantuvieron siempre presente de forma tal que el tema fue ineludible para la burocracia a la hora de sentarse a negociar con Alak (intendente de La Plata), de cara a las elecciones municipales, que se anuncian disputas entre distintas fracciones del oficialismo.

En esta coyuntura política-electoral, Alak está buscando no tener problemas con nadie en la región y tratando de arreglar con todos los actores posibles. Así es que se reunió con Godoy (secretario general de ATE) para luego juntarse con algunos delegados. Por la fuerza del reclamo de los compañeros y la continuidad del proceso organizativo en distintos sectores, en la agenda de esas reuniones apareció la exigencia de la reincorporación de los 5 despedidos.

Es tiempo de capitalizar esta victoria de los trabajadores y seguir construyendo organización de base; sumando compañeros y promoviendo la conformación de juntas internas en los lugares de trabajo para cambiar el estado de opresión que sufren los municipales, que se traduce en contratos basura, salarios de hambre y sobre todo en fragmentación y desorganización... Este camino de organización y lucha recién empieza.

(Notas anteriores: http://lafragua-fpds.blogspot. Com)

"Creen y luchan"

Histórico triunfo de los trabajadores de Mafissa

Cuando el mes de mayo empezaba su cuenta regresiva, Jiménez cavilaba. *El sueldo se termina cada vez más rápido*. Pensaba que a los puchos no los dejaba ni loco, no quería volver a sufrir insomnio, como aquella vez que se propuso cortar. En la fábrica el clima venía caldeado. *Hace meses que queremos sacar un aumento y Curi no afloja un peso, a pesar de los miles que gana por día*.

Es igual que su padre, el viejo Curi, piensa Jiménez. *Antes, nos acusaba de subversivos que hacíamos quilombo*. Nunca aceptó un reclamo, *estos negros siempre se quejan, qué me vienen a prepotear, decía siempre ese mal nacido*.

Se venía parando por turnos y la situación se tensaba cada vez más. Hasta que aquel martes los dueños deciden parar la maquinaria, produciendo el lock-out patronal. Pero la respuesta no tardó en llegar. Se llamó a asamblea de urgencia, y se decidió tomar la planta.

Nos quedamos adentro, pensó. *Para que no nos caguen como en el 91, cuando nos quebró con el hambre*. Jiménez, sintió otra vez en la piel, algo que no sentía hacía tiempo. Algo latía.

Los más de cuatrocientos obreros en lugar de volverse a sus casas, decidían quedarse en la fábrica y cortar la avenida 44 de la ciudad de La Plata. Permanecerán allí hasta que se les de una respuesta a sus demandas.

Nunca te dan nada, pensaba. "Ahorrar costos, no nos alcanza", es lo que dice siempre el gordo oreja de Recursos Humanos. No les importa un carajo. No importa que las zapatillas se derritan por las temperaturas que levantan las máquinas, no importó la vida del operario que agonizó al pie de la máquina, por la falta de un servicio médico eficiente…

Jiménez sabía. Él está desde los tiempos del viejo Emilio Curi. *Ese viejo hijo de puta*. Cuando empezó, recién venido de Asunción, pensando que algún día volvería.... Ya ni se acuerda, *la vida dentro de Mafissa, es así…* Pero están los pibes, *esos pibes si que son de fierro*. La sangre joven que recuperó la Comisión en el 2004. Algo pasó, *estos pibes tienen algo*, se anima a decir Jiménez. *Se puede hablar en las asambleas sin que te marquen*. Estos pibes van para adelante, creen, y luchan.

Los ojos se le nublaron. Jiménez pensó en aquel pibe, *Osvaldito, qué cumpa!* Recordó el fuego de sus ojos. *Los paros a Isabelita, la Coordinadora…, ese cumpa hablaba de socialismo*.

Esta vez te la ganamos, se sonrió mirando el portón de entrada. Le dio una pitada al pucho, y se subió a su bicicleta para perderse por la 44.

Luego de que los trabajadores permanecieran 42 días ocupando la fábrica textil, cuando los dueños el martes 22 de junio impusieron el lock-out, se llegó a un acuerdo entre las partes, que marca un punto de inflexión en la historia de las luchas obreras de Mafissa. Los trabajadores lograron la reincorporación de todos los despedidos, la anulación de las suspensiones, la efectividad de todos los contratados que ingresaron hasta noviembre de 2006; también la incorporación de 20 contratados recientes que por permanecer en la lucha, la asamblea exigió su continuidad. Consiguieron $300 al básico, un 32% de aumento. Además la apertura de paritarias donde se vuelven a rediscutir los salarios, y el cobro de los cuarenta y dos días que estuvo la fábrica tomada.

Matías Ulmer es operario textil, tiene 26 años, lleva seis años trabajando en la fábrica, cuatro de contratado, y dos de efectivo. Fuimos hasta la escuela donde cursa el secundario, y entre la última clase de día y el horario de ingreso a la planta fabril, a la que volvía a producir luego de más de cuarenta días, charlamos sobre el conflicto.

"Los últimos 15 días del conflicto fueron muy agitados. Parte de las marchas que hacíamos tanto al Ministerio de Trabajo, como a gobernación, nos permitieron lograr que Diputados saque media sanción para que el conflicto pase a Nación, para que esto se destrabe y tome cartas en el asunto el Ministro Tomada. Gracias a la presión, a todas las notas periodísticas, salimos en medios de Capital, en la radio, en la tele. La movida fue muy grosa y logramos que el tipo (Curi) baje al ministerio de Trabajo. La primera negociación fue muy dura, de nueve horas. El tipo no quería dar nada. Que le devolvamos la fábrica y poner el llamado "colador", es decir, que él seleccionaba quién ingresaba."

¿Como se fue llevando la última parte de la lucha?

"Salió desde la asamblea la posición de que había que hacer cosas que molesten un poco más al gobierno, porque el dueño de la fábrica hacía oídos sordos tanto a los pedidos nuestros, como a los del Ministerio de Trabajo. Así surgió hacer la gran marcha desde la fábrica hasta el Ministerio de Trabajo y el Municipio, así logramos que el tipo baje (a dialogar con los trabajadores), pero sin ninguna propuesta."

¿Cómo estaba el ánimo de los trabajadores en la última etapa?

"El desgaste se sintió, pero mucha gente joven, y vieja también… que estábamos firmes, que esto había que aguantarlo sí o sí. Incentivábamos a los compañeros más desgastados para que no se caigan, para que sigan luchando, y se logró en buena medida. Porque de 200 compañeros que comenzamos con la toma, 150 llegamos al final, o sea que la baja no nos afectó. Fue muy importante el fondo de lucha para poder solventar algunos gastos, la mercadería que repartíamos para poder resistir."

¿Cómo fue la resolución del conflicto?

"La primera propuesta que llegó de la patronal fue rechazada en seguida por la asamblea, a pesar que la propuesta salarial no era mala, quería dejar gente afuera. Ofrecía 20% de aumento, pero con 80 o 100 despedidos, diciendo que los iba a ir tomando a medida que la maquinaria se ponía en funcionamiento, esto podía tardar entre dos días o tres meses. Lo que el tipo quería hacer, era dividir a la gente. Por eso se rechazó y se planteó que cuando ellos bajaron la cortina, quedamos todos afuera. Por eso ahora queríamos entrar todos juntos, que nadie quede afuera. Nosotros siempre le dejamos claro que estábamos dispuestos al dialogo. Luego de mucha tensión en las negociaciones, aceptó."

El acuerdo

"La propuesta se resolvió en una asamblea de 200 trabajadores con un ánimo muy, muy bueno, la moral muy alta, porque además de hacerlo bajar, el tipo, tuvo que dar cosas que jamás dio. El ánimo fue bárbaro, el compañerismo está mucho más arraigado que antes, y con mucha organización. Ese día fue un momento histórico porque nunca se ganó nada, siempre que había habido conflicto terminábamos con despedidos. Esta vez se ganó todo: aparte de que no quedó nadie afuera, tuvo que pagar retroactivo, y respetar la ley con respecto a los contratados, es decir, después de los tres meses, efectivizar los contratados.

Si uno está unido, peleando por algo que es justo, sólo tiene que pensar y luchar."

Una empresa con historia

Fundada por la familia Curi en 1959, Mafissa (Manufacturas de Fibras Sintéticas S.A.) es la planta industrial más grande del partido de La Plata. Allí trabajan más de 400 operarios. "Trabajamos como si fuéramos algodoneros", cuenta Omar, del sector de hiladura. "Pero lo que corre por las cañerías de esta fábrica es todo químico, es muy tóxico. Antes que el hilo, lo primero que se fabrica son químicos que van por la cañería".

Durante el conflicto, compañeros de La fragua elaboraron un corto documental que está disponible para hacerlo circular ampliamente. Su único objetivo es servir como una herramienta más de difusión del conflicto, amplificando las voces de los protagonistas. Podés verlo en el sitio de la agrupación (http://lafragua-fpds.blogspot. com). Si querés una copia podés conseguirla escribiendo a cinepopularautogestionado@yahoo.com.ar o a lafragua.fpds@gmail.com).

Organización en Ciudadanía Porteña

Como viene sucediendo en las distintas dependencias estatales, los trabajadores porteños también avanzan en la consolidación de alternativas organizativas anti-burocráticas. Un caso testigo de estos procesos es el de los trabajadores de la Dirección General Ciudadanía Porteña, dependiente del Ministerio de Derechos Humanos y Sociales, creada en el último tramo del gobierno de Aníbal Ibarra.

En conversación con La Fragua, los trabajadores de Ciudadania Porteña explican que la iniciativa fue encabezada por "unos pocos contratados que fuimos tomando conciencia de las malas condiciones y la precarización a la que estamos sometidos. A partir de ahí empezamos a incentivar un proceso de apertura a todos los trabajadores. En Octubre del año pasado nos reunimos con la Dirección para pedir explicaciones sobre los atrasos en el pago y las diferencias entre lo que cobraban algunos con la misma formación y la misma tarea; también mandábamos cartas por este tema. La respuesta siempre era la misma, que sí, que ya se iba a resolver el tema. Bueno, así fue hasta que a finales del año pasado y principios de este anuncian un aumento, que todos pensábamos que era miserable porque era del 10%."

"Por todas estas cuestiones es que empezamos a juntarnos más trabajadores mediante asambleas, y cuando anuncian que el aumento se suspende explota todo y se decide una medida de fuerza. Previo al paro, las autoridades insinuaban en las oficinas los riesgos de hacer la medida, pero se realizó igual. El martes 27 de Febrero hicimos el primer paro, que fue acatado por cerca de la mitad de los trabajadores de la Dirección, unos 50 o 60 de 130.

Como represalia, al día siguiente las autoridades hicieron 27 traslados, principalmente de quienes eran en general los que más activaban la organización. A la gran mayoría los mandaron a trabajar a la calle, entregando tarjetas de beneficiarios. Y esto fue un golpe fuerte porque eran casi la mitad de los que paramos."

Sobre la posibilidad de agremiarse estos trabajadores aseguran que "como veníamos con un proceso asambleario y que si bien no teníamos un marco legal detrás iban a seguir haciendo estas cosas o ir más allá. Igualmente algunos ya nos habíamos agremiado a ATE, pero no terminábamos de darle forma. Además SUTECBA, jugaba para la Dirección haciendo correr la bola de despidos por el paro. A partir de ahí se plantea conformar una Junta Interna, de ATE no? Entonces faltaba sumar algunos trabajadores más para lograr la cantidad necesaria para elegir delegados. Igual planteamos que estos son mandatados por la asamblea, intentando romper la lógica formal de representación. El 20 de Junio era el día de la elección interna, y desde la mañana las autoridades le avisaban a los que no activaban que se retiren porque iba a haber quilombo. Hacia media mañana se ve que entra el propio Director con unos 20 tipos, que venían a matonear. Y así empezaron las presiones, con esta gente dando vueltas y nosotros reunidos en una oficina con la puerta cerrada. Afuera en el hall estaban estos tipos con las autoridades y entraron a los gritos tirando sillas y gritando qué hacíamos nosotros ahí. Era claro que habían dejado una zona liberada para que pasara lo que tuviera que pasar. Cae la policía y nos pide a nosotros que salgamos, estaba claro cual es el nivel de impunidad de estos tipos. Después de un rato, ya con la gente de ATE que decía de ir a sus oficinas, se decidió hacer la elección afuera en la calle. Y así quedó conformada la Junta Interna después de una situación de mucha tensión."

Al día de hoy, continúan las represalias ante la organización, mediante las amenazas a la continuidad de las fuentes de trabajo y con la reasignación a otras tareas de los delegados y activistas. Sin embargo, esto no logra frenar el desafío de sostener criterios asamblearios bajo modalidades formales de representación gremial.

Orden de desalojo al HOTEL BAUEN

Un nuevo fallo en contra de la gestión de la cooperativa. Esta medida peligra la fuente de trabajo de más de 150 familias.

1978: Para el Mundial de Fútbol se construyó el Hotel BAUEN S.A gracias a la estrecha vinculación de su titular Marcelo Ircuvich con miembros de la Dictadura Militar. Accedió a un crédito otorgado por el Banco Nacional de Desarrollo, actualmente en manos del Banco Nación. Iurcovich, titular de esta empresa nunca habilitó el hotel, jamás pagó el préstamo al Estado, no pagó impuestos y se endeudó por millones de pesos. Bajo esta metodología Iurcovich acumuló grandes ganancias. En 1997 le vendió el Hotel al grupo económico Solari S.A. Su titular, Solari operó de idéntica manera a su predecesor, solo pagó la primera cuota. Gestionó el Hotel hasta diciembre del 2001 cuando se le decretó la quiebra dejando a 80 familias en la calle sin explicación alguna.

2003: Se crea la Cooperativa BAUEN. Los trabajadores lo encontraron absolutamente vaciado y destruido. Los últimos cuatro años tuvieron que reacondicionar todas las instalaciones y pusieron en marcha esta exitosa gestión. Generaron más de 150 puestos de trabajo cuando el país pasaba su peor crisis económica. En 4 años demostraron que la gestión sin patrón es absolutamente viable. Los resultados están a la vista. Tal vez sea este el motivo que más incomode a quienes piensan que una administración seria y exitosa no puede ser propia de los trabajadores.

20 de julio de 2007: La jueza Paula Hualde dictaminó el desalojo del Hotel y otorga 30 días de plazo para que se retiren del inmueble. Este fallo favorece a quienes vaciaron el Hotel, generaron pérdidas al Estado y echaron a los trabajadores y atenta contra uno de los derechos básicos de la constitución argentina: poder trabajar libremente.

Los trabajadores del BAUEN queremos que toda la sociedad se entere de este atropello contra nuestros intereses. Trabajar dignamente, seguir desarrollando nuestras capacidades y generar más puestos de trabajo. Apelaremos la medida de la jueza Hualde. No bajaremos los brazos.

Contamos con el apoyo solidario de organizaciones políticas, movimientos sociales, culturales y de la comunidad. Vamos a resistir esta medida y estamos organizando diversas actividades para que toda la sociedad nos pueda acompañar en esta lucha.

EL BAUEN ES DE TODOS. NO AL DESALOJO!!

“Hacia un proyecto popular de los trabajadores de la educación”

Trabajadores universitarios

"(...) la necesidad de consolidar los avances fragmentados y dispersos en la constitución de un movimiento nacional de trabajadores docentes universitarios que rompa con las disputas burocráticas de cúpula entre Federaciones, para asumirnos en nuestra condición de asalariados, profesionales e intelectuales, como sujeto colectivo y protagonista para la producción de una ciencia al servicio del pueblo".

El Miércoles 4 de Julio se realizó un nuevo Congreso de la Federación Universitaria de Rosario (FUR) y fuimos invitados como COAD a participar, entre los gremios que han logrado conquistar sus conducciones para un proceso de lucha y transformación desde una perspectiva de emancipación para los trabajadores. Bueno es remarcar además de agradecer esta invitación, que venimos transitando un momento de posible cambio de etapa tras la alta conflictividad que debimos sostener al interior de nuestras universidades nacionales, como parte de la pelea de todo el campo popular y de los asalariados en particular.

La instalación de esta suerte de neodesarrollismo que viene de la mano del kirchnerismo, con bajos salarios y descomunales ganancias para un estado que pretende un industrialismo con el sistema más regresivo de distribución de la renta y los bienes sociales, en la universidad pública, se ha manifestado como continuidad del orden existente, que cuanto mucho, ha cedido en el blanqueo salarial lo que no estaba dispuesto a otorgar.

Hablo de este posible cambio de etapa porque la dureza de la confrontación mantenida por las organizaciones estudiantiles tras las banderas de la democratización universitaria y la Reforma de los Estatutos, sumada a los reclamos salariales y laborales vinculados a nuestra estabilidad y la defensa de la carrera docente, han agudizado contradicciones de quienes fueron sostenedores del modelo impuesto en los noventa con la Ley de Educación Superior. En Rosario, se ha logrado aprovechar una coyuntura política que pretendía ubicar a los estudiantes como violentos que impedían el libre juego democrático de las instituciones, y forzar a que los integrantes del Consejo Superior, miembros de la corporación universitaria, tengan que sentarse a discutir y firmar públicamente los documentos a elevar a la asamblea universitaria a partir de los propios proyectos presentados por los estudiantes que fueron duramente reprimidos con patovicas, la Guardia de Resguardo del patrimonio de la UNR, y en un terreno liberado en la calle por la propia Policía provincial.

En este sentido, el último Encuentro de Río Cuarto realizado el 15 de Junio en esa ciudad cuya importancia parece reducirse al manejo de la prensa amarilla por el caso Dalmasso, tiene la importancia de remarcar que a 89 años de la Reforma Universitaria del 18, se pregunta "¿Reforma trunca, o Contrarreforma neoliberal?"; y analiza los acontecimientos convocando desde las Asociaciones de Base en lucha, y más allá de la Federación a la que pertenezcan, a discutir en Septiembre, cuatro ejes fundamentales para la construcción de una Educación Superior Democrática, Popular, Emancipadora y Latinoamericana.

Hace apenas unos días leía un texto que ponía en discusión la Educación Superior en América Latina, y que arrancaba con una cita de Castoriadis en 1993, que reza: "*La crisis de la crítica es sólo una de las manifestaciones de la crisis general y profunda de la sociedad. Existe ese pseudoconsenso generalizado; la crítica y el oficio de intelectual están mucho más atrapados en el sistema que antes y de una manera más intensa; todo está mediatizado, las redes de complicidad son casi todopoderosas. Las voces discordantes o disidentes no son ahogadas por la censura o por unos editores que no se atreven a publicarlas, son ahogadas por la comercialización general.*"

El mismo texto -de Milcíades Vizcaíno, un Sociólogo y Magíster en Educación de la Universidad Cooperativa de Colombia- remarca que se ha pasado la barrera del Siglo con muchos problemas para la educación superior. Y que a estos problemas no han escapado las universidades en Latinoamérica; al contrario, han agregado sus especificidades y sus maneras de concebir y poner en práctica este tipo de organizaciones del conocimiento. El acceso, que es uno de esos problemas, es recurrente y objeto de

análisis sin que las recomendaciones hayan podido superarlo. Junto con la equidad, la pertinencia, la calidad, la financiación y la administración, el tema del acceso cobra gran importancia para los organismos internacionales, los gobiernos, las universidades y los candidatos al ingreso, en un escenario nuevo de globalización como el que las sociedades experimentan en la actualidad.

Por esto es que cobra particular relevancia la Declaración emitida y la convocatoria para Septiembre. Pero fundamentalmente, la necesidad de consolidar los avances fragmentados y dispersos en la constitución de un movimiento nacional de trabajadores docentes universitarios que rompa con las disputas burocráticas de cúpula entre Federaciones, para asumirnos en nuestra condición de asalariados, profesionales e intelectuales, como sujeto colectivo y protagonista para la producción de una ciencia al servicio del pueblo.

Gustavo Brufman/ Secretario General de **COAD**
(Asociación Gremial de Docentes e Investigadores de la UNR)

POR UNA EDUCACIÓN SUPERIOR DEMOCRÁTICA POPULAR EMANCIPADORA Y LATINOAMERICANA

El 15 de junio se realizó el 2º Encuentro de Río Cuarto, que reunió a las Asociaciones de Base de trabajadores docentes universitarios de Córdoba, Río Cuarto y Rosario. Allí se lanzó "una autoconvocatoria al conjunto de los trabajadores docentes, no docentes y estudiantiles de las UU.NN. para los días 7 y 8 de septiembre para construir un Congreso bajo el lema 'por una educación superior democrática, popular, emancipadora y latinoamericana'".

"Esta reedición del Encuentro de Río Cuarto ha puesto sobre la mesa de discusiones la necesidad de romper el cerco impuesto por el gobierno a las luchas salariales y laborales, profundizando el debate en torno al modelo de universidad pública vigente y la perspectiva del conflicto docente", señalan los docentes en la declaración que suscribieron al final del Encuentro*.

Entre las discusiones pendientes, destacan que el acta suscripta el 9 de mayo entre el CIN y las representaciones gremiales -acuerdo "ya transgredido por el propio gobierno"- se trata de "un nuevo acto de ingeniería política para desarmar el reclamo, la lucha y la construcción del movimiento docente", apuntando también a "las burocracias que le ponen freno, de un lado y del otro, a la unidad del sindicalismo docente universitario" a causa de "sus intereses mezquinos y oportunistas".

Los docentes plantean que es necesario "profundizar la reflexión (...) en la necesidad impostergable de construir un nuevo sujeto, es decir un colectivo con un proyecto anclado en la perspectiva de la clase, como trabajadores asalariados que deben re-fundar el sentido liberador, democrático y popular de lo público, como así también poner en el centro de la discusión la construcción de una nación con vocación latinoamericana anclada sobre un nuevo orden de justicia social". "Partimos de la responsabilidad estratégica de intervenir consciente y críticamente en el campo del conocimiento, lugar de disputa simbólico de otra cultura, sin por eso dejar de lado la reivindicación de nuestros derechos como trabajadores, tales como la dignidad salarial y la estabilidad laboral".

"Hoy las luchas contra la precarización laboral y las luchas salariales de los compañeros docentes a nivel nacional, confluyen con la recuperación de la movilización estudiantil que reclama 'democratización universitaria'. Ambos planos de cuestionamiento al orden existente, comienzan a insinuar precariamente la posibilidad de un nuevo -y necesario- modelo de universidad emancipadora que recupere el sentido popular de lo público con todas sus contradicciones, sin reducirla como pretenden los gestores de lo actual, al concepto de democracia formal, anulándose así uno de los tantos sentidos posibles vinculados a la función social de la universidad pública y a la noción de justicia social".

** En www.frentedariosantillan.org reproducimos en forma completa la Declaración.*

El 7 y 8 de septiembre se realizará un Congreso en **Río Cuarto.**

La convocatoria está dirigida "al conjunto de **trabajadores docentes, no docentes y estudiantiles** de las Universidades Nacionales".

Los **ejes (provisorios) de discusión** son los siguientes:

1) Sistema de Educación Superior:
a) Educación Superior y Latinoamérica.
b) Sistema de Educación Superior como proyecto imperial global.
c) Sistema y Presupuesto.
d) Articulación con el conjunto del sistema educativo.

2) Democratización y Autonomía:
a) Democratización institucional.
b) El rol de las organizaciones estudiantiles, docentes y no-docentes.

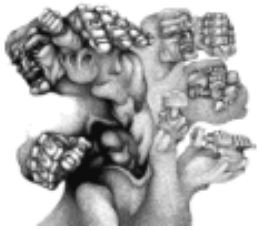
3) Universidad, Cultura y Sociedad:
a) ¿Intelectuales críticos o profesionales reproductores?
b) El papel de la comunicación y las organizaciones del campo popular.
c) El papel de la investigación como instrumento de liberación.

4) Formación y trabajo docente.
a) Dimensiones del trabajo docente y la Identidad del trabajador de la Educación.

CONFLICTOS EN TORNO A LA REPRESENTACION SINDICAL

recuperar lo que nos pertenece

por Indymedia Trabajadores (www.argentina.indymedia.org)



El conflicto que se desató durante el último mes en el **Lavadero Virasoro**, en la ciudad de Rosario, no sólo es un ejemplo testigo en la lucha por un salario digno que vienen llevando adelante los trabajadores de distintas actividades productivas. Sobre todo, refleja un proceso de lucha por la recuperación de los espacios de representación sindical y su consecuente persecución por parte de las patronales.

En nuestro país, la irrupción de las comisiones internas en fábricas y empresas desempeñó un rol central para la conformación y movilización del movimiento obrero. En un análisis sobre la organización del movimiento sindical peronista, Louise M. Doyon afirma no sólo que la implantación de estas comisiones fue ***"resultado directo de las presiones ejercidas por los obreros y por sus organizaciones"***(1), sino además que ***"(...) su amplia difusión puede ser vista como uno de los logros más importantes del movimiento obrero argentino después de 1945",*** a pesar de que el gobierno peronista las desalentaba. Las comisiones internas, en manos de trabajadores de la base y elegidos por sus compañeros de fábrica representan, históricamente, un orgulloso reto al sistema porque ponen en riesgo no sólo los intereses oligárquicos, sino también a la dirigencia entreguista. El autor explica que al no tener la amenaza del despido, estos cuerpos orgánicos reconocidos pudieron negociar con los patrones las demandas de los trabajadores sin temor a represalias. Aseguraban la relación directa entre las bases y el sindicato garantizando la efectiva implementación de los acuerdos colectivos de trabajo y la legislación laboral en las empresas y poseían una importancia estratégica cuando el sindicato declaraba una huelga o el trabajo a reglamento.

En la actualidad, según un estudio realizado por la Federación de Trabajadores de la Industria de la CTA (FETIA) considerando los datos oficiales (2), se constata que **sólo el 12 % de las empresas tiene algún tipo de delegado**, incluyendo a aquellas en las que el mismo ha sido digitado por el patrón.

Por supuesto, la situación varía drásticamente de acuerdo al tamaño de la firma: en las que tienen menos de 50 ocupados solo el 7,5% de las empresas tiene delegados; el porcentaje asciende al 27,7% en las que ocupan entre 50 y 200 trabajadores; mientras que en las empresas que, como el Lavadero Virasoro, cuentan con más de 200 empleados el porcentaje que se eleva al 52%. Pero también varía de acuerdo a la región que se tome en cuenta. **En el Gran Rosario, el aglomerado urbano donde se ubica el Lavadero, presenta las cifras más acentuadas: el 89% de las empresas no tiene ningún tipo de delegado sindical**.

Con respecto a los índices de afiliación, de las 45 mil empresas consideradas –lo que involucra a 2 millones de trabajadores- el 56% tiene algún afiliado y **únicamente el 37% de los trabajadores se encuentra afiliado a un sindicato**.

El economista **Eduardo M. Basualdo**, del Área de Economía y Tecnología de FLACSO, en una reciente exposición consideró que ***"al igual que lo que ocurre con el sistema político, la falta de representación de los trabajadores tiene causas estructurales que permiten la cooptación de sus representantes"***. Para que haya redistribución del ingreso a través del salario, éste debe ubicarse por encima de los niveles de productividad. En este sentido, el trabajo de la FETIA ilustra cómo desde 1976 la participación de los trabajadores en el ingreso ha disminuido drásticamente, pasado del 48% al 23%. Analizando la evolución del salario medio, mientras en 1975 éste alcanzó a estar más de 60 puntos por encima de la productividad, en el 2004, aún cuando la productividad ha aumentado, el salario medio se ubica 32 puntos por debajo de ella.

En estos últimos 3 años, hemos visto acrecentarse significativamente los conflictos laborales en el escenario de los reclamos sociales. Si bien la mayoría de estas demandas se relacionaron básicamente con la discusión sobre incrementos salariales, según un estudio del Observatorio del Derecho Social (3) de la CTA es posible detectar que, **durante el 2006, el 20% de conflictividad laboral se concentró sobre los llamados conflictos de representación**. Estos conflictos incluyen temas como encuadramiento sindical, situación de los contratados, prácticas antisindicales por parte de las empresas o pujas al interior de las organizaciones sindicales o entre las conducciones y las comisiones internas.

"Juntos sin disimulo en un edificio usurpado, están hoy esos dirigentes ricos que nunca pudieron encontrarse para defender a trabajadores pobres. Unidos, sí, en la indiferencia por sus hermanos, monolíticos en la sumisión, solidarios en el reparto, asociados en el colaboracionismo. Esa es la unidad del consentimiento y la entrega, que preferimos ver mil veces despedazada". (4)

Según la misma fuente, hasta el momento existen en el país 2.826 asociaciones sindicales de cuales sólo 1.419 tienen la Personería Gremial, lo que les otorga plena capacidad jurídica para intervenir en negociaciones colectivas. De hecho, durante el año pasado ***"el 64% de las negociaciones por empresa no contaron con la participación de los delegados de personal tal como lo establece la Ley 25.877"***.

Es decir, *"sólo en el 36% de los acuerdos o convenios celebrados en el ámbito de una empresa participaron delegados o comisiones internas. Aunque esta tendencia fue aumentando en el último trimestre de 2006 (donde se registró ya un 47%) es sabido que la presencia de delegados en la firma del acuerdo no garantiza la efectiva participación de los mismos (y del resto de los trabajadores) en el proceso de discusión de los acuerdos, siendo convocados en muchos casos al solo efecto de cumplimentar con el requisito formal. Este aspecto se relaciona directamente con la inexistencia de representación sindical dentro de la empresa."* (5)

NOTAS

1 - Louise M. Doyon, La organización del movimiento sindical peronista 1946-1955, Desarrollo Económico, v.24 Nº 94 (Julio-Septiembre 1984).

2 - El estudio de la FETIA toma los datos oficiales publicado en la Encuesta de Relaciones Laborales, que considera 45 mil empresas de las diferentes actividades y 2 millones de trabajadores.

3 - Observatorio del Derecho Social, Boletín Electrónico Periódico Nº 14 -CTA, www.cta.org.ar

4 - Editorial "Unirse desde abajo, organizarse combatiendo" Año I, Nº 3, 16 de Mayo de 1968, Periódico de la Confederación General del Trabajo de los Argentinos (CGTA), www.cgtargentinos.org.

5 - Observatorio del Derecho Social - CTA, Informe sobre conflictividad laboral y negociación colectiva en el 2006, www.observatoriocta.org.ar

Sobre el proceso de sindicalización en el Lavadero Virasoro

De acuerdo al informe de Indymedia, los trabajadores recurrieron, en primer lugar al sindicato de Lavaderos, Tintoreros y Sombrereros, que de acuerdo a la empresa era el gremio que les pertenecía. Ahí se da la insólita situación que este gremio no los quiere afiliar.

"En marzo de 2006, tras el despido de Cristian Aquino, uno de los impulsores de la organización de los trabajadores, y el posterior despido de Rubén Benítez, lograron la reincorporación de Benítez y algunos reconocimientos salariales. Ante esto los trabajadores se dirigen al gremio textil y también al del Vestido pero en todos lados el planteo es que no les corresponde ese encuadre. Finalmente, con el respaldo de Daniel Santillán, los trabajadores se incorporaron al Sindicato Unión de Trabajadores Químicos y Petroquímicos del Cordón de San Lorenzo [SUTRAQYP], ya que 'es químico todo aquel que produzca, procese o manipule elementos químicos. Y en estos lavaderos se usa cloro, permanganato, etc.' y que les corresponde por utilizar químicos para el prelavado del jean".

"Tras golpear muchas puertas lograron afiliar a 350 trabajadores de los 400 que son en total y **formaron una Comisión Interna de delegados con un 90% de participación en las elecciones**, a pesar de que el Sr. Guidetti, dueño del lavadero mandó la gendarmería a cuidar la planta y luego impugnó el acto. La empresa realizó una denuncia ante el Ministerio de Trabajo de la Nación, desconociendo al sindicato y a la Comisión". "A partir de entonces –señala el informe-, cuentan con 8 delegados y se ha iniciado la pelea legal para que la empresa los reconozca con ese convenio. La comisión ha logrado por ejemplo suspender el día de trabajo de los sábados a cambio de jornadas de 9 horas durante la semana. Desde entonces la empresa 'nunca reconoció a la Comisión y empezó a despedir a los compañeros activistas, a presionar y darles daños psicológicos y económicos a los miembros de la Comisión'".

Tras numerosos despidos, el 27 de junio pasado Mario Guzmán solicitó su reincorporación tras el despido arbitrario por "una discusión por abuso de autoridad por parte de los encargados". Esa mañana se paró la producción de la planta de Virasoro 3570, y al mediodía se sumó a la protesta la planta de Ovidio Lagos 4650 que continúa con la medida de fuerza por tiempo indeterminado hasta que la empresa se siente a dialogar con los trabajadores y reincorpore a los despedidos, que ya suman 52.

LA PELEA DE LOS TRABAJADORES POR LA DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO

En aluar Aluminio Argentino la vida no vale nada

> "Exigían un aumento de salarios del 45%, acorde a las extraordinarias ganancias que percibe la empresa luego de la devaluación y al elevado costo de vida..."

Durante la segunda semana del mes de junio los trabajadores de la planta metalúrgica, ALUAR de Puerto Madryn, realizaron un paro de actividades inédito en la historia de la fábrica. Exigían un aumento de salarios del 45%, acorde a las extraordinarias ganancias que percibe la empresa luego de la devaluación y al elevado costo de vida (donde por ejemplo, un alquiler promedio ronda entre $1.000 y $2.500, el litro de leche cuesta más de $2, y todo como a lo largo del país- ha aumentado). Durante esos 6 días, lograron no sólo consolidar la unidad al interior de la fábrica a través de la organización de base, con el apoyo de diversos sectores sociales y de la población de Madryn en general, sino también, poner en cuestión un derecho tan básico como la distribución del ingreso. La metalúrgica exporta hoy el 70% de lo que produce, lo que le permite cobrar en dólares y pagar energía y salarios en pesos devaluados. Así es que, mientras antes de la devaluación los salarios significaban para la empresa un 3 % del costo de la tonelada de aluminio producida, ahora sólo le implica un 0,9 %.

Tras la negociación en el Ministerio de Trabajo, delegados de la comisión interna de la UOM acordaron con la empresa, un incremento del 26% para el personal jornalizado, más una suma no remunerativa ni contributiva de 900 pesos aproximadamente. El acuerdo excluye por tanto a los técnicos mensualizados, que también adhirieron al reclamo, por lo que los trabajadores seguirán las negociaciones. El convenio estará vigente hasta el 31/05/2008 y contempla modificaciones según los cambios en la situación económica del país.

ALUAR, es la única productora de aluminio primario en el país, por lo cual cuenta con un importante poder de negociación ante los sucesivos gobiernos: si el aluminio aumenta, elementos médicos de alta complejidad, autos, generadores de energía y otros bienes indispensables se verían afectados directamente. Más aún, en un año electoral, en donde la inflación es uno de los principales enemigos del gobierno nacional.

Entre los beneficios que percibe la empresa por tener el monopolio exclusivo de este insumo básico se encuentra el financiamiento que el gobierno le ha otorgado, a través de sucesivos subsidios, al proyecto de ampliación de la planta de Puerto Madryn que le permitirá incrementar su producción en más de un 40%. Para ello, la empresa prometió en un acto, ante la presencia del presidente Kirchner, una inversión de 2.500 millones de pesos en 3 años, lo que representa el proyecto de inversión privada más grande que se anunció en el país desde la devaluación. Sin embargo, el ejecutivo nacional ha financiado el 35% de esta inversión pagándole con desgravaciones impositivas.

En este sentido, un trabajo del Área de Economía y Tecnología de FLACSO apunta: "...muchas compañías han mejorado en forma notable su desempeño económico. Se destaca Aluar (que en el 2001 tuvo un margen de rentabilidad sobre ventas del 16,1% y en el 2004 del 22,8). El Estado subsidió así inversiones que igual se hubieran realizado y con 1100 millones de pesos se crearon apenas 3900 puestos de trabajo, a un costo fiscal promedio de 283.495 pesos cada uno".

Fue en el marco de este proyecto de ampliación, que el miércoles 20 de Junio 11 trabajadores bolivianos

11 trabajadores muertos por la voracidad empresaria

Los nueve obreros fallecidos por la negligencia criminal de ALUAR son Braulio Coca Marquina, Ariel Antonio Areco, Lucio Buendía Flores, Obdulio Jorge Escóbar, Julio Alberto Deslinder, Luciano Mamani, Agapo Mejía Vidal, Fidel Torrico Furrufino y Osvaldo Zurita Montaldo, Wilder Orellano Borda y Sergio Suarez.

pagaron con sus vidas el desprecio por su existencia que hoy continúan manifestando los grandes monopolios exportadores de materia prima y explotadores de su mano de obra. Los obreros estaban trabajando para la subcontratista Cadel Construcciones S. A., en el quinto silo depósito de materia prima. Desde allí, a 40 metros de altura, cayeron al vacío. También cayó al vacío el mito de la empresa inimputable, que ya había empezado a desdibujarse tras el paro total de actividades que los trabajadores llevaron adelante por casi una semana.

Los medios locales y nacionales de masas explicaron la muerte de los obreros –que a contrarreloj intentaban concluir una de las últimas obras de la ampliación– como una "Tragedia" que sorprendió a todos. Sin embargo, los ciudadanos de Madryn, conmovidos, hicieron un análisis más preciso, señalando fallas de ingeniería, en los materiales y también en las previsiones de normas de seguridad: "esa ampliación no fue construida con materiales de calidad", "a la gente se la capacitó muy rápido", "como no llegaban a cumplir con los tiempos del contrato aceleraron las obras", "para esta empresa que gana millones sos un número más", "ahora murieron personas, pero cuántos hay accidentados y cuántos con enfermedades".

Por nausicää, sobre comunicados de prensa de la Agencia Comunicadora Madryn

Centro de Formación y Cultura de Trabajadores y Trabajadoras

Desde el CFCT continuamos apostando a este espacio de encuentro e intercambio de experiencias entre trabajadores para aprender de leyes sindicales, accidentes laborales, condiciones de salud e higiene en nuestros lugares de trabajo y todo aquello que necesitamos para organizarnos junto a nuestros compañeros y pelear por nuestros derechos.

Este año, ya coordinamos talleres en:

Neuquén, Los Derechos y Tareas del Delegado, convocados por ATEN.

Morón, Salario e Inflación junto al compañero Eduardo Lucita del EDI, invitados por el MIC Zona Oeste.

La Plata, Los Derechos y Tareas del Delegado y Las Herramientas Legales en la Lucha Sindical, convocados por el MIC La Plata y La Fragua. Los próximos encuentros del ciclo son: el 11/8, Precarización Laboral y Respuesta Sindical; el 8/9, La Comunicación como Herramienta para la Lucha Gremial; el 6/10, Seguridad y Salud en el Trabajo (son fechas tentativas, sujetas a modificación).

El 8 de agosto estaremos en **Río Grande**, Tierra del Fuego, coordinando los talleres sobre Estrategias Patronales y Respuestas Sindicales y Los Derechos y las Tareas del Delegado.

Además, en agosto comenzaremos un ciclo en la **Ciudad de Buenos Aires**, con estas temáticas e incorporando talleres sobre Reforma Previsional e Historia del Movimiento Obrero.

Si querés participar de los talleres u organizarlos en tu zona, comunícate al 011-15-6016-3584 ó a centroformaciontrabajadores@gmail.com

Trabajadores de Prensa

HAY LUCHAS PERO TODAVÍA DISPERSAS

Enfrentando a una de las patronales más poderosas: la de los medios de comunicación.

Los trabajadores de prensa seguimos peleando por recomponer nuestros salarios y por obtener algo de dignidad en nuestras condiciones de laburo. En los distintos medios gráficos, las agencias de noticias, los sitios de internet, las radios y los canales de televisión existen reclamos, que por ahora siguen aislados entre sí, sin que exista un centro aglutinador de todas las luchas que intente articular lo disperso y presente una batalla de conjunto.

A pesar de que la secretaría gremial de la Unión de Trabajadores de Prensa de Buenos Aires (UTPBA) se hace presente junto a los trabajadores en conflicto, el sindicato no pone toda su fuerza para que triunfen las luchas. En la oposición, se encuentran varios delegados combativos que en su mayoría se agrupan en la Lista Naranja, aunque no se logra ofrecer una alternativa que desbanque a la actual conducción que encabeza Daniel Das Neves.

Por ahora, no se logra generar ninguna instancia para nuclear a los conflictos desde la base y discutir cómo enfrentar a una de las patronales que más poder ha acumulado en los últimos tiempos: los dueños de los medios (y de "la verdad").

Conflictos dispersos, pero persistentes

En el sitio de Terra, los trabajadores lograron ser reconocidos por el Ministerio de Trabajo como periodistas profesionales. La empresa, que pertenece al grupo Telefónica, se niega a incrementar los salarios. "Tuvimos una audiencia en el Ministerio de Trabajo para escuchar la oferta de recomposición salarial de la empresa que volvió a ser cero. O sea que todavía la propuesta de Terra para mejorar nuestro trabajo (esto implica el marco legal más un salario digno) sigue siendo la misma. Se nos dice que la aplicación del Estatuto implica un aumento significativo y que, por lo tanto, no hay que esperar más: "después de todo, ya es un aumento per se", relatan en http://trabajadoresdeterra.blogspot.com/ .

En la agencia de noticias Diarios y Noticias (DyN), los trabajadores se declararon en "estado de alerta y de asamblea permanente" y finalmente lograron un acuerdo salarial que representa un incremento salarial de más del 17% para todo el personal. Ningún trabajador percibirá un sueldo inferior a los 1930 pesos.

En la agencia italiana ANSA se vienen realizando medidas de fuerza, como el paro, ante la negativa de la empresa a negociar salarios, congelados hace tres años. "Denunciamos una vez más la precarización del servicio periodístico en español de ANSA por el cierre de oficinas, reducción de personal, falta de inversión y la ausencia de una política comercial, que se ve reflejada en la dramática merma de la cantidad de abonados", afirmaron los trabajadores en un comunicado.

En Noticias Argentinas, de los mismos dueños que el Diario Popular y El Día, también los trabajadores se organizan y reclaman realizando asambleas y distintas medidas de presión para obtener un aumento salarial.

En América TV, los trabajadores lograron luego de dos meses de lucha un aumento neto en el salario básico, la recategorización de empleados que se encontraban en situaciones postergadas y el cumplimiento del pago por la asignación por titulo secundario, el cual se debía al 70% del personal. En Canal 9 la patronal de Daniel Hadad y de un grupo mexicano se niega a aumentar.

En Radio Nacional, luego de varias semanas de conflicto se logró un incremento que representa un aumento en el sueldo básico del 19.5%, además de

mejoras sustanciales en los adicionales de antigüedad y refrigerio. Las autoridades se comprometieron a tratar la suba del adicional por zona que afecta a los trabajadores que desempeñan su tarea en las zonas alejadas y/o de difícil acceso.

Los trabajadores del diario La Nación realizaron el miércoles 11-7 un almuerzo simbólico con pan y agua en la puerta de la empresa, en donde repartieron un volante en el que denunciaron que la empresa no cumple con lo pactado y "no aumenta salarios desde hace una década, viola sistemáticamente el Estatuto del Periodista Profesional y los Convenios Colectivos, presiona al personal para que no concurra a las asambleas y discrimina a los trabajadores mientras factura 25 millones de pesos mensuales sólo en avisos publicitarios".

Pero no sólo en Buenos Aires se lucha. En la ciudad de Córdoba, los trabajadores del diario La Voz del Interior realizaron un piquete, con el apoyo del sindicato Cispren, en el marco de su lucha por la recomposición salarial, con la consigna "¡No a los salarios de hambre!". Según informó Indymedia Córdoba, el matutino -que pertenece al grupo Clarín- denunció "agresión a la libertad de prensa" y pidió que encarcelen a los trabajadores que realizaron la protesta.

TRABAJADORES/AS DE PRENSA DEL FRENTE POPULAR DARÍO SANTILLÁN

El Movimiento Intersindical Clasista (MIC) realizó el 30 de junio un nuevo plenario nacional, en la Facultad de Filosofía y Letras de la UBA. Más de 400 luchadores participantes de este espacio de reagrupamiento sindical combativo, provenientes de distintos puntos del país, debatieron y acordaron resoluciones.

Numerosas delegaciones participaron de este nuevo plenario, entre ellas compañeros de la asociación docente ADOSAC, SUTEBA, ADEMYS, SUTE (Mendoza), ATEN, ATESE (Sgo. del Estero), UDAP (San Juan), UEPC Córdoba, integrantes de ATE (Capital y Pcia.Bs.As.), SUTECBA y contratados de GCBA, Salud ATE, CICOP, APUBA, APU (Mar del Plata), trabajadores de TBA Unión Ferroviaria y La Fraternidad, Telefónicos, UTA, Subte, Docentes de la UBA, Bancarios, Seguros, DGI, Petroleros privados, UOM, SMATA, Gráficos, UOCRA, APA, Aguas Gaseosas, Carne, Judiciales, SIMECA, Textiles, Casino de Buenos Aires. También participaron de los debates miembros del EDI, del TEL y delegaciones de Movimientos de Desocupados.

Durante la jornada, se debatió en las comisiones en torno a dos grandes ejes: la situación del movimiento obrero en la Argentina y la organización del MIC.

En relación a la situación de la clase trabajadora, se analizaron las dificultades para encarar tácticas uniformes en los diferentes conflictos en el actual marco de fragmentación y dispersión de la clase. A pesar de ello, se encontraron puntos de acuerdo generales orientados a promover formas masivas y democráticas de acción en conflictos y la búsqueda sistemática de la solidaridad en las luchas y la coordinación entre sectores.

Con respecto al segundo eje se acordó impulsar la conformación de una nueva estructura al MIC, impulsando la constitución de al menos tres regionales en el Gran Buenos Aires. También se destacó la necesidad de generalizar las instancias de formación sindical que ya se realizan en el ámbito del MIC, por ejemplo los talleres que se llevan adelante en La Plata junto al Centro de Formación y Cultura de los Trabajadores y las Trabajadoras (ver nota aparte).

El conjunto de los participantes acordaron seguir priorizando la lucha por un salario mínimo igual a la canasta familiar (hoy estimada en $ 2400), por mejoras en las condiciones de trabajo y contra la precarización laboral. Asimismo, se profundizará el rechazo activo a la renegociación de los contratos petroleros y la lucha por la reestatización de las empresas privatizadas.

Encuentro Nacional de Investigadores en Formación

Investigar... ¿es trabajar?

Convocados por el grupo Becarios Organizados de La Plata y el Taller de Estudios Laborales (TEL), el sábado 23 de junio en la Facultad de Ciencias Naturales de la UNLP se encontraron en el taller de reflexión colectiva "Investigar... ¿es trabajar?" los becarios de investigación de diferentes instituciones (CONICET, ANPCyT, UNLP, UBA, CIC,

Con participación de "investigadores en formación" tal como acordaron que deben ser denominados- de diferentes disciplinas e instituciones, y la colaboración de compañeros del TEL, se trabajó intensamente durante una larga jornada en la que se discutió a partir de tres ejes principales, disparadores de un rico debate: ¿los becarios son investigadores científicos o trabajadores?, ¿cuáles son los principales problemas laborales y académicos que enfrentan los becarios? y ¿cuáles son las principales características propias y condiciones externas que obstaculizan la voluntad de organizarse y movilizarse de los becarios?

Estas consignas impulsaron la discusión en las comisiones y en el plenario de síntesis en el que, además, se avanzó en propuestas para profundizar el trabajo que desde hace más de cuatro años llevan adelante los Jóvenes Científicos Precarizados (JCP) en todo el país, con el objetivo de obtener el reconocimiento como trabajadores y gozar de los derechos laborales que actualmente les son negados (licencias, antigüedad, aportes jubilatorios, obra social, etc.). Dichas propuestas giraron en torno a la difusión hacia adentro y hacia afuera de las instituciones científicas y académicas de las precarias condiciones laborales en las que desarrollan diariamente sus tareas los investigadores en formación (aportes a la página web de JCP, afiches con información, revista) y con la realización de un diagnóstico exhaustivo de las características del conjunto de becarios de investigación de todas las instituciones que acompañe la propuesta de Nuevo Régimen Laboral para Investigadores en Formación elaborada por un grupo de integrantes de JCP y elevada al Congreso de la Nación.

Este encuentro intentó ser un aporte más a la lucha de los becarios de investigación de todo el país, generando un espacio abierto de debate y elaboración de propuestas para seguir andando y sumando nuevos compañeros.

Algunas conquistas

La organización y la lucha de los becarios sigue sumando algunos logros, pequeños e incompletos, pero que constituyen pasos hacia el reconocimiento de sus derechos como trabajadores. Luego de realizar reclamos ante las autoridades del CONICET, los investigadores en formación han conseguido que, a fines de julio de 2007, se reforme el reglamento de becas incorporando licencias por maternidad y adopción y período de vacaciones. Esta conquista se suma a la conseguida a principios de año por los becarios de la Universidad de La Plata, que lograron que la UNLP les realice aportes jubilatorios y les brinde obra social.

Más información en www.precarizados.com.ar

Contacto: jcp.laplata@gmail.com

FPDS en la Conferencia Sindical Internacional (I07)

Entre el 27 y 30 de abril, compañeros del Frente Popular Darío Santillán participaron del I07 realizada en Paris y convocada por la Confederación Nacional del Trabajo (CNT) de Francia. La CNT es una organización anarquista que promueve la organización de los trabajadores desde el ámbito de los sindicatos.

Durante esos días, los compañeros pudieron compartir debates y experiencias con representantes de organizaciones sociales y sindicales de diversas partes del mundo como el EZLN de Mexico. Pudieron explicar nuestra experiencia de organización multi-sectorial de base y discutir las alternativas de organización del pueblo trabajador a lo ancho del mundo.

Esta actividad finalizó con la movilización del 1ro de Mayo. En una masiva convocatoria, de más de medio millón de personas, el Frente marchó junto a la columna de la CNT y el resto de las organizaciones participantes de la Conferencia.

Más información sobre la CNT y el I07 puede encontrarse en: www.cnt-f.org

Cooperativa de Trabajo Darío Santillán

DE LOS PROYECTOS PRODUCTIVOS AL TRABAJO COLECTIVO

En un momento en el que empieza a crecer de alguna manera el empleo, aunque en negro y precario, aparece en los movimientos la necesidad de volver a conversar sobre las formas en que se puede organizar el trabajo para poder superar la lógica de explotación del trabajo capitalista.

Desde hace 5 años, el MTD Darío Santillán de Capital viene trabajando con los proyectos productivos, que fueron potenciados cuando se pudo comprar maquinarias con unos subsidios exigidos al gobierno. Así se empezó a trabajar con proyectos más grandes de herrería, de carpintería o de pastas, entre otros. Ahora el MTD avanza en la organización de una cooperativa autónoma de trabajo.

Alrededor de diez compañeros trabajan 8 horas por día en distintos rubros que se van consiguiendo. En el correr de los últimos dos meses, la Cooperativa construyó una baulera que va a funcionar como depósito de muebles en un galpón del barrio de Constirución. La producción se organizó en dos equipos que hicieron la herrería, la albañilería y la pintura del lugar.

Cada uno pone su esfuerzo y buena voluntad para que el trabajo salga bien. Se trata de que todos hagan y aprendan los oficios, y entonces los compañeros con más experiencia van transmitiendo los saberes a los demás. De esta manera al final de cada semana todos cobran lo mismo. No gana más el que sabe más, sino que se distribuye por el esfuerzo.

Las decisiones se toman en asamblea una vez por semana y además en las reuniones del área de trabajo del Movimiento, con el resto de los compañeros que están trabajando en los distintos proyectos productivos. Así se reproduce la misma forma de organización que nace desde el MTD.

Para lograr algunas mejoras en el trabajo, obra social o para conseguir trabajos más grandes y poder incorporar a nuevos compañeros a la cooperativa, se utilizan diferentes herramientas legales, como una personería jurídica o una asociación civil, que si bien tienen asignadas autoridades, no reproducen hacia adentro de la cooperativa las jerarquías de arriba para abajo. Se sigue trabajando de forma colectiva, organizandose en asambleas, sin patrón.

Postales de una gira

Francia y la nueva derecha

Avanza en la Unión Europea una nueva derecha alineada fuertemente al imperialismo norteamericano. En Francia, esta tendencia se expresa en la elección de Sarkozy como nuevo presidente.

Una de las principales batallas que enfrentan hoy en día los trabajadores franceses, en particular aquellos empleados en los servicios públicos, es la avanzada del gobierno para recortar el derecho a huelga. El establecimiento de servicios mínimos es el punto central de un proyecto que busca debilitar a los trabajadores que han enfrentado duramente las medidas de liberalización que en los últimos lustros se han intentado imponer (cabe recordar, las luchas que a comienzos de 2006 llevaron trabajadores y estudiantes contra los contratos precarios).

Encuentro con compañeros de la Unión Sindical Solidaires en Francia

Durante Mayo un compañero de La Fragua participó de un encuentro con compañeros de la Unión Sindical Solidarires SUD (Solidarios-Unitarios-Democráticos).

Esta Federación de Sindicatos tiene prácticas de organización similares a las que desde el FPDS se buscan construir. Promueven la democracia de base y la construcción de una organización nacional con fuerte base regional. Por otra parte, apuntan a consolidar una forma de sindicalismo que se sostenga sobre la base de la rotación de las representaciones, y la integración inter-profesional de los sindicatos.

Más información sobre SUD puede encontrarse en http://www.solidaires.org/ Sobre SUD Education: http://www.sudeducation.org/ y SUD Rail: http://www.sudrail.org/

MUJERES TRABAJADORAS

Con mujeres tendrán que pelear

El tema del sindicalismo suele ser abordado con palabras como obrero, proletario, trabajador, pero sólo en contadas excepciones se menciona a las mujeres. Esto llama la atención pues en la época y las circunstancias en que nacieron las organizaciones gremiales las mujeres tuvieron una participación muy activa. Por ejemplo, en 1891 estalló en Argentina la primera huelga de trabajadoras del servicio doméstico; un año después se repite la experiencia y en 1901 y 1904 las mujeres aparecen en mítines anarquistas.

Las libertarias publican "La voz de la mujeres" desde donde convocan a las mujeres a reflexionar sobre su situación, instándolas a que se organicen. En el primer número se leía "ni dios, ni jefe, ni marido", y escribían "Las mujeres son el sector más explotado de la sociedad. Nosotras creemos que hoy en día, no hay nadie en peor situación que las infortunadas mujeres. Las mujeres son doblemente apremiadas: por la sociedad burguesa y por los varones".

En 1920, las socialistas crearon la revista "Nuestra Causa", dirigida por Alicia Moreau. Si bien estas feministas no participaban directamente en los sindicatos, apoyaban las huelgas que realizaban las trabajadoras de gremios compuestos por mujeres: de las obreras del tabaco, de las fosforeras, de las obreras textiles.

Además de las demandas especificas de cada gremio, en todos los casos pedían una disminución de las horas de trabajo, un reclamo de todo el movimiento obrero. Las activistas ayudaban a las huelguistas recolectando fondos, repartiendo panfletos, organizando mítines.

Estas mujeres, feministas, anarquistas y socialistas no sólo plantearon reivindicaciones sociales de clase; contribuyeron a levantar consignas de género que junto con distintas organizaciones de mujeres intensificaron la campaña por los derechos políticos femeninos: el derecho a elegir y a ser elegidas.

Los historiadores e historiadoras del movimiento obrero pocas veces mencionan la participación de las mujeres en los gremios. Si bien es cierto que en los sindicatos organizados no había mujeres en su dirección, eso no quiere decir que ellas no hayan participado.

Según informes escritos las costureras se agrupaban "para desafiar los abusos de los patrones y los consejos de resignación de los curas". Una oradora de la época decía "nosotras no vamos a aguantar esto de la rebaja del jornal, porque de rosarios y padrenuestros no se come, nosotras vamos a protestar". Otros gremios importantes fueron el de las lavanderas, organizadoras de las primeras sociedades de resistencia, y el de las trabajadoras asalariadas en su domicilio o en pequeños talleres.

En décadas posteriores el número de mujeres asalariadas comienza a crecer y en particular en los sectores de servicios. Hay que recordar que en estos años se dan procesos revolucionarios culturales en el mundo: el Mayo francés; las luchas anticolonialistas; la píldora anticonceptiva que reivindica el derecho al placer, al separar el placer de la reproducción.

A partir de los 70, el crecimiento del sector terciario, que concentra el mayor número de mujeres, da lugar a una tónica diferente en la actividad gremial al

surgir grandes sindicatos de servicios (bancarios, empleados de comercio, del estado, docentes) donde las mujeres se hacen más visibles. La participación de éstas en el mercado de trabajo aumenta, y ellas se suman a los sindicatos, aunque las direcciones de los mismos siguen estando mayoritariamente en manos masculinas.

Ya hacia fines del siglo XX, la visibilidad de las trabajadoras muta en una forma organizativa especial: secretarías y departamentos de la mujer, mujeres ocupan puestos en la dirección de gremios del sector terciario, y aún en los que son mayoría absoluta de mujeres como docencia, por lo general se circunscriben a puestos en acción social, turismo, cultura o secretarias de actas. Es decir, todos espacios que no manejan decisiones importantes en acuerdos o conflictos sobre las condiciones económicas y políticas de los trabajadores y trabajadoras.

No hay muchos reclamos propios de las trabajadoras pero, sin embargo, se han conseguido leyes en contra del acoso sexual o contra la violencia institucional. En algunos gremios se han obtenido reivindicaciones parciales como el período post-parto (que sigue siendo exclusivo para las mujeres, ¿y para los padres?), la lactancia o los jardines maternales (siempre escasos para las demandas existentes).

Trabajo domestico: "Salario para el trabajo sin sueldo"

El trabajo de las mujeres no se agota con las horas de labor en fábricas, oficinas, hospitales y escuelas, es decir, en las horas trabajadas por un jornal. El trabajo continúa en largas horas de labores domésticas y de cuidado de los hijos o parientes enfermos, "el trabajo doméstico". Las organizaciones gremiales jamás consideran el trabajo del ama de casa, ni la doble jornada de las trabajadoras asalariadas.

Una golondrina no hace verano

El sindicalismo apenas se interesa por el trabajo asalariado de las mujeres, muy pocas veces toma en cuenta los menores ingresos que perciben las trabajadoras y sus especiales condiciones de trabajo.

Aunque la mayoría de las mujeres no encuentra espacio en las rígidas estructuras del sindicalismo, hay, de hecho, un número creciente de ellas interesadas en la actividad gremial. Miles de activistas de base participan cada vez más por mejores condiciones laborales, aumento salarial, inclusión democrática en los gremios, formando

parte de cuerpos de delegados, juntas internas, listas de oposición a la burocracia sindical y agrupaciones de trabajadoras y trabajadores.

Pero una golondrina no hace verano. Todavía falta mucho para alcanzar una participación activa de las mujeres en la vida sindical. No es la participación de algunas mujeres en la dirección de los gremios el factor determinante de cambios en la situación de las trabajadoras. El tema más profundo, que será eje de discusión en los próximos años tanto para trabajadoras y trabajadores, es si esta forma sindical, con listas sábanas, mandatos eternos y rotaciones entre los mismos, sin participación de las minorías, y que no contempla los problemas de género, nos sirve para acceder a nuestros derechos y mantenerlos, y para mejorar nuestras condiciones de vida.

Las nuevas prácticas y definiciones que surgen de las nuevas construcciones nos irán dando la respuesta. Pero es necesario considerar, entonces, la realidad concreta del mundo del trabajo en el que las mujeres constituyen el sector más numeroso y más pobre: el 70% de los pobres del mundo son mujeres que realizan el 65% del trabajo mundial, apenas recibiendo el 5% de la riqueza generada. Además el 70% de los contratos temporales están ocupados por mujeres, que trabajan mayoritariamente en los sectores más precarizados de la economía percibiendo una paga aproximadamente 30% más baja por el mismo trabajo que los varones.

Habrá que reformular, entonces, los conceptos básicos de las organizaciones gremiales, incluyendo a las mujeres activistas y luchadoras como protagonistas.

EL TRABAJO, LA CULTURA Y LOS DDHH NO SE NEGOCIAN

No al remate, si a la **expropiación** del Centro Social y Cultural Olga Vazquez

El Centro Social y Cultural Olga Vázquez recibió un aviso de remate para el mes de septiembre. Este hecho dejaría a muchas/os compañeras/os sin trabajo y sin vivienda, y cerraría las puertas a un espacio abierto a la expresión cultural, al encuentro de diferentes grupos, organizaciones sociales y de Derechos Humanos de La Plata.

El inmueble donde funciona el Centro pertenecería a sectores privados que vaciaron el lugar hace más de cuatro años llevándolo a la quiebra. Desde entonces, a partir de la iniciativa de distintas organizaciones sociales se ocupó y recuperó el espacio de su estado de abandono y destrucción, dando inicio a la articulación entre diferentes organizaciones, integración de los vecinos y creando espacios de cultura popular y de trabajo.

Hoy en el Centro Social y Cultural Olga Vázquez están funcionando varios talleres de danza, teatro y murgas. Periódicamente se realizan ferias artesanales, ciclos de cine, y jornadas de charlas debate. También funciona una Cooperativa de Trabajo Textil, un Taller de Tejido y Telar, una Pizzería, la Red de Comercio Justo (que permite comercializar y acopiar la producción de más de 200 compañeras/os), una Escuela de Oficio de Herrería y Electricidad. En estos proyectos productivos se apuesta a la autogestión y a la organización igualitaria del trabajo, donde participan más de 50 compañeras/os estudiantes e integrantes de distintos Movimientos de Trabajadoras/ es Desocupadas/ os.

Las políticas que conducen a los permanentes desalojos, tanto de vivienda, como de los espacios comunitarios, están avaladas por un sistema judicial cómplice con los intereses de sectores privados. Es por esto que la medida judicial dictaminada por el juez Macci atenta contra el derecho al trabajo, a la vivienda, y a las diferentes formas de expresión, que son llevadas a cabo por los sectores populares.

Ante esta situación que se repite en todo el país, responderemos con organización y resistencia. Desde el Centro Social y Cultural Olga Vázquez llamamos a todos y todas a solidarizarse contra la medida del remate. Convocamos a todos los organismos de derechos humanos, organizaciones sociales, partidos políticos, medios de comunicación, vecinas/os, grupos culturales y a todas/os que adhieran a nuestra lucha por la ley de expropiación para poder seguir construyendo un espacio abierto a la participación colectiva.

Manda tus adhesiones: csolgavazquez@ gmail.com / Tel: 4534776

Contactos de Prensa: Pancho: (0221)155437512 / Ma. Eugenia: (0221)154191329 / Daniela: (0221)155466207

Adhieren (hasta el cierre de la edición): Frente Popular Darío Santillán / HIJOS La Plata / Centro por los DDHH Hermanos Zaragoza / Movimiento de Estudiantes Secundarios (MES) / Agrupación estudiantil Fandango (Periodismo Y Comunicación Social UNLP) / Federación Argentina de Estudiantes de Trabajo Social (FAETS) / Federación Argentina de Estudiantes de Agronomía (FAEA) / Movimiento Independiente Universitario (MIU) / Centro de Estudiantes de Agronomía y Forestales de la UNLP / CORREPI La Plata / Centro Cultural Estación Provincial / Radio Futura / Vecinas/os del Centro Social

la fragua

lafragua.fpds@gmail.com